

Training Agilität für Führungskräfte

Lernen Sie als Führungskraft innerhalb von zwei Tagen, was Business Agilität ist, wie man sie erreicht und was Ihre Rolle darin ist.

www.consileon.de

Kundenstimmen

„Perfekt auf Führungskräfte abgestimmtes Training. Sehr gute Didaktik und Struktur. Die tiefe Praxiserfahrung ließ keine Frage der Teilnehmer offen. Absolute Empfehlung!“

Helge Fobbe, Leiter Geschäftsbereich Wohnen, Hamburger Sparkasse AG

„Das Training für unseren Vorstand kam sehr gut an, vor allem die ruhige Art und die differenzierte Betrachtung wann agile Arbeitsweisen sinnvoll sind und wo auch nicht. Alle Fragen wurden kompetent und mit viel Praxiserfahrung beantwortet.“

Axel Kodlin, Mitglied des Vorstands der Hamburger Sparkasse AG

Sie lernen in diesem Training ...

- ✓ **was Business Agilität wirklich ist** und wie Sie diese erreichen.
- ✓ welche Bedeutung das **agile Mindset** für Ihre Organisation hat und wie Sie dieses stärken.
- ✓ die wichtigsten **agilen Vorgehensmodelle**, insbesondere Scrum und Kanban, sowie deren **Einsatzbereiche** kennen.
- ✓ Ihre **Rolle als Führungskraft** für eine agile Organisation kennen.

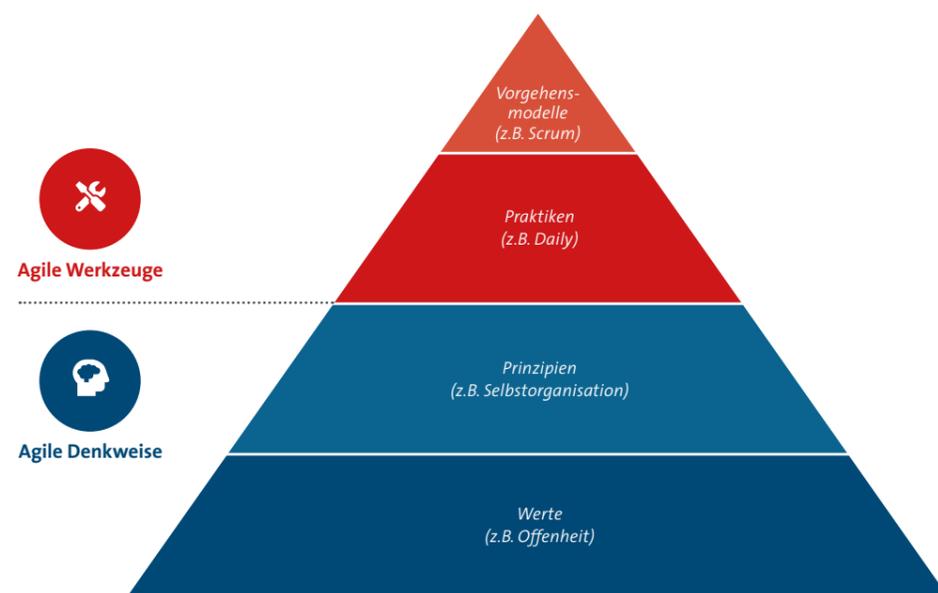
Schulungsinhalte Agilität für Führungskräfte

Was ist Business Agilität?

Business Agilität ist die Fähigkeit eines Unternehmens, angemessen auf Veränderungen des Marktes und der Kundenbedürfnisse zu reagieren. Ziel ist die Entwicklung wirklich kundenzentrierter Produkte und Services, sowie einer Unternehmenskultur der kontinuierlichen Verbesserung.

Agilität fußt auf Werten und Prinzipien

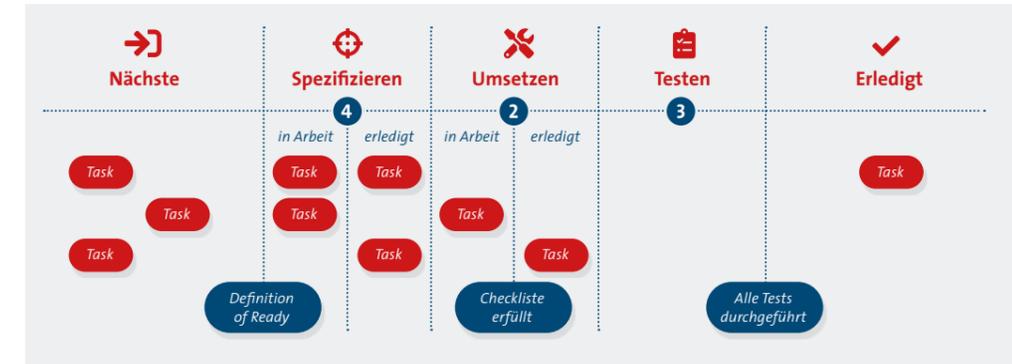
Agilität ist sowohl eine Denkweise als auch ein Werkzeugkoffer. Den Werten und Prinzipien kommt dabei eine besondere Bedeutung zu. Hier stehen kontinuierliches Lernen und klare Kommunikation im Fokus. Darauf aufbauend lernen Sie die wichtigsten agilen Praktiken und Vorgehensmodelle kennen.



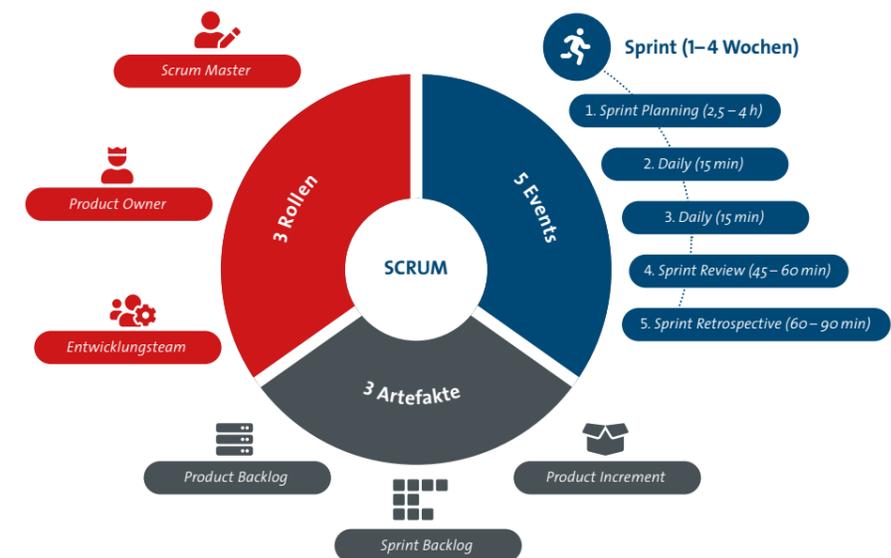
Die wichtigsten agilen Vorgehensmodelle

Sie lernen mit Kanban und Scrum die beiden gebräuchlichsten agilen Frameworks kennen. In praxisorientierten Übungen erfahren Sie alles über die Grundlagen dieser beiden Vorgehensmodelle und welche Rolle Sie als Führungskraft darin spielen.

Agiles Vorgehensmodell: Kanban



Agiles Vorgehensmodell: Scrum



Die meisten Teilnehmer der letzten Schulungen waren hierarchisch direkt unter dem Vorstand angesiedelt. Im Folgenden ein kleiner Auszug:

- Leiter verschiedener Geschäftsbereiche
- Leiter des Omni-Channel-Marketing
- Leiter von Organisations- und Prozessmanagement
- Interne Trainings / Personalentwicklung



Sie möchten, dass auch Ihre Organisation vom agilen Führungskräfte-Training profitiert? Kontaktieren Sie uns einfach unter:

Markus Stahmann | +49 721 35460-80 | info@consileon.de

